

Standard-Absage nach Erhalt der Unterlagen

Vielen Dank für Ihre Bewerbung und das in [NAME UNTERNEHMEN] gesetzte Vertrauen.

Leider müssen wir Ihnen mitteilen, dass wir uns im Bewerbungsprozess für andere Kandidaten entschieden haben, die unserem Qualifikationsprofil für diese Stelle noch treffender entsprechen.

Es tut uns leid, dass wir Ihnen keine positive Nachricht geben können.

Für Ihre berufliche und private Zukunft wünschen wir Ihnen alles Gute.

Absage Feriapraktikum (Stelle vakant)

Wir möchten Ihnen für Ihre Bewerbung und das in [NAME UNTERNEHMEN] gesetzte Vertrauen danken.

Leider müssen wir Ihnen mitteilen, dass wir Ihnen aufgrund der Fülle an Interessenten dieses Jahr keine Ferialtätigkeit bei uns anbieten können. Es tut uns leid, dass wir Ihnen keine positive Nachricht geben können.

Für Ihre berufliche und private Zukunft wünschen wir Ihnen alles Gute.

Absage Praktikum (keine Stelle vakant)

Wir möchten Ihnen für Ihre Bewerbung und das in unser Unternehmen gesetzte Vertrauen danken.

Leider müssen wir Ihnen mitteilen, dass wir Ihnen kein Berufspraktikum bei uns anbieten können.

Es tut uns leid, dass wir Ihnen keine positive Nachricht geben können.

Für Ihre berufliche und private Zukunft wünschen wir Ihnen alles Gute.

Absage nach Gespräch

Vielen Dank für Ihren Besuch und das interessante Gespräch bei uns.

Leider können wir Ihnen die ausgeschriebene Stelle nicht anbieten, da wir andere Bewerber mit noch treffenderem Qualifikationsprofil in die engere Wahl genommen haben, die besonders gut auf das spezifische Anforderungsprofil passen. Es tut uns leid, dass wir Ihnen keine positive Nachricht geben können.

Vielen Dank nochmals für Ihre aufgewendete Zeit. Für Ihre berufliche und private Zukunft wünschen wir Ihnen alles Gute.

Evidenz

Wir möchten Ihnen für Ihre Bewerbung und das in unser Unternehmen gesetzte Vertrauen danken.

Leider müssen wir Ihnen mitteilen, dass wir uns im Laufe des Bewerbungsprozesses für andere Bewerber entschieden haben, die dem geforderten Qualifikationsprofil noch besser entsprechen. Es tut uns sehr leid, dass wir Ihnen keine positive Nachricht geben können.

Gerne nehmen wir Ihre Bewerbung aber in Evidenz und erlauben uns, Sie bei Bedarf zu kontaktieren.

Für Ihre berufliche und private Zukunft wünschen wir Ihnen alles Gute.

Evidenz Englisch

Thank you very much for your application and your interest in [NAME UNTERNEHMEN].

After studying your documents with great interest, we regret to tell you that, at present, we cannot offer you any post that would suit your experience and qualifications.

We would be pleased to contact you again once a suitable vacancy arises.

We wish you all the best and a lot of success in the future.

Evidenz Top-Bewerber

Vielen Dank nochmals für Ihren Besuch und das sehr interessante Gespräch bei uns.

Leider können wir Ihnen die ausgeschriebene Stelle nicht anbieten, da wir uns für einen Bewerber entschieden haben, dessen Qualifikation und Ausbildung noch treffender zu unserem Anforderungsprofil gepasst haben. Dennoch glauben wir, dass Sie sehr gut zu [NAME UNTERNEHMEN] passen würden und nehmen Ihre Unterlagen gerne in Evidenz.

Es tut uns sehr leid, dass wir Ihnen keine positive Nachricht geben können. Da wir von Ihrer Bewerbung dennoch stark beeindruckt sind, möchten wir Ihnen eine Kleinigkeit auf dem Postweg zukommen lassen. Eventuell ergibt sich in Zukunft eine Zusammenarbeit.

Vielen Dank nochmals für Ihre aufgewendete Zeit. Für Ihre berufliche und private Zukunft wünschen wir Ihnen alles Gute.

Zwischenbescheid bei Verzögerung

Unser Auswahlprozess hat sich leider etwas verzögert und ist noch immer im Laufen. Daher bitten wir Sie noch um etwas Geduld. Wir werden uns so rasch wie möglich mit Ihnen in Verbindung setzen.

Vielen Dank für Ihr Verständnis.

Erklärung für Absage

Nochmals vielen Dank für Ihr Interesse an einer Mitarbeit bei [NAME UNTERNEHMEN].

Es ist uns bewusst, dass es aus Kandidatensicht oft nur schwer nachvollziehbar erscheint, warum es zu einer Absage kommt.

Wir prüfen alle Unterlagen unserer Bewerberinnen und Bewerber sehr gewissenhaft, um herauszufinden, ob eine Kandidatin bzw. ein Kandidat für das spezifisch geforderte Qualifikationsprofil geeignet scheint. Jede Bewerbung wird sorgfältig in unser System aufgenommen, unser Recruiting-Team bespricht die Eckpunkte jeder in Frage kommenden Bewerbung und trifft dann eine Auswahl. Bei dieser werden auch andere offene und möglicherweise auf die Bewerbung passende Stellen in unserem Unternehmen berücksichtigt.

Aufgrund der Vielzahl an Bewerbungen für die ausgeschriebenen Stellen verfügen wir über eine breite Auswahl, die wir entweder anhand unserer Einschätzung in eine weitere Bewerbungsrunde aufsteigen lassen können oder wir eine Absage zusenden müssen.

Wir entscheiden uns in jedem Fall für jene, die uns anhand der beruflichen Erfahrung und eventuell bereits vorhandener Branchenkenntnisse überzeugt haben und dem „Idealprofil“ für den ausgeschriebenen Job am nächsten scheinen.

Im Laufe dieses Prozesses gab es andere Personen, die unserer Meinung nach besser in das gesuchte Profil passen, weshalb Sie nicht in die nächste Runde aufgenommen werden konnten.

Ich hoffe, mehr Licht in die Sache gebracht zu haben.